

EK-8

AKADEMİK PERSONEL ATAMA ÖLÇÜTLERİNİN MİSYON VE STRATEJİK HEDEFLER (2018-2022 Stratejik Plana göre) İLE UYUMU			
KADROLAR	AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA ÖLÇÜTLERİ	İLGİLİ MİSYON İFADELERİ	İLGİLİ STRATEJİK HEDEFLER
Doktor Öğretim Üyesi	<p>MADDE 5 - Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atamalarda aranacak koşullar aşağıda belirtilmiştir.</p> <p>a) Üniversitenin Fakülte, Enstitü, Yüksekokul, Konservatuvar, Meslek Yüksekokulu ve Rektörlüğe bağlı bölümlerinde Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanabilmek için başvuruda bulunan adayların aşağıdaki ön koşulları sağlaması zorunludur.</p> <p>1) Doktora; tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veterinerlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik unvanını almış olmak,</p> <p>2) Doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veterinerlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamladıktan sonra ilgili bilim alanında en az 1 (bir) yıl çalışmış olmak veya bu ölçütlerin 5. maddenin (b) fıkrasında belirtilen 3 (üç) adet yayın yapma koşuluna ek olarak fazladan 1 (bir) adet uluslararası hakemli dergide araştırma makalesi yayınlanmış olması gerekmektedir.</p> <p>3) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 60 (altmış) puan ya da eşdeğeri kabul edilen bir yabancı dil sınavından 60 (altmış) puanın karşılığı bir puan almış olmak.</p> <p>4) Eğitim dili % 100 yabancı dil olan bölümler için YÖKDİL, ÜDS, KPDS veya YDS'den en az 80 (seksen) puan ya da eşdeğeri kabul edilen bir yabancı dil sınavından en az 80 (seksen) puanın karşılığı bir puan almış olmak.</p> <p>b) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanabilmek için, başvuruda bulunan adayların bu maddenin (a) fıkrasında belirtilenlerin yanı sıra aşağıdaki alanlara göre belirlenen koşulları sağlaması zorunludur.</p> <p>1) Sağlık Bilimleri: Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atama için ön koşul olarak, en az bir tanesi (uluslararası alan indekslerine) SCI/SCI-expanded indeksleri kapsamında</p>	<p>Mersin Üniversitesi Misyonu içinde yer alan; sahip olduğu yüksek nitelikli akademik programlarla evrensel değerler içinde eğitim-öğretim yapmak, bilgi ve birikimlerini tüm insanlık yararına kullanan, modern, yaratıcı, pozitif ve eleştirel düşünebilen katılımcı, üretken olmak, bilimsel çalışma ve araştırmalarla ürettiklerini toplum yararına sunup bölgesel ve ulusal alanda gelişme ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak.</p>	<p>STRATEJİK AMAÇ 1 (Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek)</p> <p>STRATEJİK AMAÇ 2 (Bilgi Teknoloji ve sanat eserleri üretimini artırmak).</p> <p>Hedef 1: Bilimsel proje sayısı arttırılacaktır.</p> <p>Hedef 2: Bilimsel yayın sayısı arttırılacaktır</p> <p>Hedef 3: Sanatsal eserlerin niteliği ve sayısı arttırılacaktır.</p> <p>STRATEJİK AMAÇ 3 (Paydaşlara ve topluma katkı sunmak)</p> <p>Hedef 3: Sağlık hizmetlerinin niteliğini arttırmak.</p> <p>Hedef 4: Dış paydaşlara verilen danışmanlık ve eğitim hizmetleri geliştirilecektir.</p> <p>STRATEJİK AMAÇ 4 (Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek)</p>

EK-8

<p>taranan dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi olmak üzere toplam üç adet araştırma makalesi ve Ek l'deki listeden en az toplam 70 puan sağlama koşulu aranır. Bu puanın en az 20'si son bir yıl içinde alınmış olmalıdır.</p> <p>2) Fen ve Mühendislik Bilimleri: Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atama için ön koşul olarak, en az bir tanesi (uluslararası alan indekslerince) SCI/SCI-expanded indeksleri kapsamında taranan dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi olmak üzere toplam üç adet araştırma makalesi ve Ek l'deki listeden en az toplam 60 puan sağlama koşulu aranır.</p> <p>3) Sosyal Bilimler: Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atama için ön koşul olarak, üç adet yayın gereklidir. Bu yayınlardan en az bir tanesi, hakemli dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi olmak zorundadır. Diğer iki yayın, hakemli dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi/kitap/kitap içinde bölüm olabilir ve Ek l'deki listeden en az toplam 60 puan sağlama koşulu aranır.</p> <p>İletişim Fakültesi bölümleri için Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atamada ön koşul olarak, üç adet yayın gereklidir. Bu yayınlardan en az bir tanesi, hakemli dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi olmak zorundadır. Diğer iki yayın, hakemli dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi/kitap/kitap içinde bölüm veya kitle iletişim süreci içinde (radyo, televizyon, sinema, gazete, dergi, internet ortamlarında) özgün tasarım, yorum çalışmaları ile kişisel veya karma - ortak etkinlikler olabilir. Kuramsal alanda çalışmalarda bulunanların Ek l'deki listeden, kuramsal ve uygulamalı çalışmalarda bulunanların Ek I veya Ek II'deki listeden en az toplam 60 puan sağlama koşulu aranır.</p> <p>4) Güzel Sanatlar: Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atama için ön koşul olarak, üç adet yayın gereklidir. Bu yayınlardan en az bir tanesi, araştırma makalesi olmak zorundadır. Diğer iki yayın, araştırma makalesi veya kitap veya kitap içerisinde bölüm/makale/özgün sanat çalışmaları veya özgün sanat eserleri, tasarımları ya da yorum çalışmaları ile kişisel veya karma-ortak etkinlikte (uluslararası veya ulusal jürili sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim) bulunmak olabilir ve Ek I ve II'deki listeden en az toplam 60 puan sağlama koşulu aranır.</p> <p>Mimarlık Fakültesi bölümleri için ön koşul olarak, üç adet yayın gereklidir. Bu yayınlardan en az bir tanesi, araştırma makalesi olmak zorundadır. Diğer iki yayın, araştırma makalesi</p>		<p>Hedef 4: İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarını güçlendirerek personelin yetkinliğini arttırmak ve hizmet içi eğitimlerle sürekliliğini sağlamak.</p>
--	--	---

EK-8

<p>veya kitap veya kitap içerisinde bölüm/makale veya geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili kuruluşlar (Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Uluslararası Kuruluşlar) tarafından düzenlenen, planlama, mimari proje, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı düzeyinde, herhangi bir yarışmada (öğrenci yarışmaları hariç) derece / mansiyon (satın alma dâhil) almak veya üniversiteye bağlı kuruluşlar aracılığı ile bir uygulama projesi yaparak yayımlamak olabilir ve Ek l'deki listeden en az toplam 60 puan sağlama koşulu aranır.</p> <p>5) Yukarıda tanımlanan (1) Sağlık Bilimleri, (2) Fen ve Mühendislik Bilimleri, (3) Sosyal Bilimler ve (4) Güzel Sanatlar alanlarındaki mevcut veya yeni açılacak bölüm ve birimlere yapılacak atamalarda ilgili birimin girdiği alan göz önünde tutularak o alandaki koşullar aranır.</p> <p>c) Üniversitemize 2547 sayılı Kanun'un 50/d maddesi gereği araştırma görevlisi olarak atanarak, doktora/sanatta yeterlilik eğitimini tamamlayan ve %20'lik kontenjandan yararlanarak Dr. Öğretim Üyesi kadrosuna atanmak isteyenler için 5. maddenin (a) ve (b) fıkralarında belirtilen koşullar aynen uygulanır.</p> <p>d) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvuru yapan adaylardan bu maddenin (a), (b) ve (c) fıkralarındaki koşulları yerine getirenler, deneme dersine alınır.</p> <p>Açılan kadroya başvuran adayların deneme dersindeki başarı durumunu incelemek üzere ilgili yönetim kurulunca, biri ilgili birimin bölüm veya anabilim dalı başkanı olmak üzere Profesör ve Doçentleri arasından üç kişilik bir komisyon oluşturulur. Komisyon kurulması için anabilim, anasanat dalı veya programda yeterli sayıda Profesör veya Doçent öğretim üyesi bulunmuyorsa ilgili bilim dallarından Profesör veya Doçent olmak üzere öğretim üyesi seçilebilir. Komisyon, adayın önereceği üç konudan biri ile ilgili 40 dakikalık dinleyicilere açık bir deneme dersi verir. Birden çok başvuru varsa, komisyon elde edilen verilere dayanarak, adayları başarı sırasına göre listeler ve sonucu değerlendirme formu ile Dekanlığa/Müdürlüğe sunar. Deneme dersinden başarısız olan aday için bilim jürisi kurulmaz.</p> <p>e) Doktor Öğretim Üyelerinin görev süresi uzatmaları için aşağıdaki ön koşulları sağlamaları zorunludur.</p>		
--	--	--

EK-8

	<p>1) Sağlık Bilimleri ile Fen ve Mühendislik Bilimleri: Doktor Öğretim Üyelerinin her yeniden atanma işleminde, Ek l'deki listeden en az yıl x 20 puan kazanma şartı aranır. Bu puanları sağlayan yayınlardan en az bir tanesi uluslararası alan indekslerince taranan dergilerde yayımlanmış makale olmak zorundadır. Sağlık bilimleri alanında Doktor Öğretim Üyesi (veya eski adıyla Yardımcı Doçent) olarak 8 yıl ve daha fazla çalışmış olanların görev süresinin uzatılabilmesi için, alanlarında Üniversitemiz doçentlik kriteri için gereken puanın en az % 75'ini sağlamaları gerekir.</p> <p>2) Sosyal Bilimler: İlk atanmadan sonraki görev süresi uzatmasında (Birinci görev süresi uzatması) ön koşul olarak Ek l'deki listeden en az yıl x 15 puan kazanma şartı aranır. İkinci ve daha sonraki görev süresi uzatmalarında ise ön koşul olarak Ek l'deki listeden en az yıl x 20 puan kazanma şartı aranır.</p> <p>3) Güzel Sanatlar: İlk atanmadan sonraki görev süresi uzatmasında (Birinci görev süresi uzatımı) ön koşul olarak Ek I ve II'deki listeden en az yıl x 15 puan kazanma şartı aranır. İkinci ve daha sonraki görev süresi uzatmalarında ise ön koşul olarak Ek I ve II'deki listeden en az yıl x 20 puan kazanma şartı aranır.</p> <p>f) Doktor Öğretim Üyesinin görev süresi uzatmalarında atanma süresi içerisinde 1 (bir) yıla kadar almış olduğu ücretsiz izinlerin (askerlik ve doğum sebebiyle), heyet raporlarının toplamı kadar süre, görev süresinin bitim tarihine eklenir.</p>		
Doçent	<p>MADDE 6 - Doçent kadrosuna atamalarda aranacak koşullar şunlardır: a) Üniversitenin Fakülte, Enstitü, Yüksekokul, Konservatuvar, Meslek Yüksekokulu ve Rektörlüğe bağlı bölümlerinde Doçent kadrosuna atanabilmek için aşağıdaki ortak koşulların sağlanması zorunludur.</p> <p>1) Doçent unvanını almış olmak,</p> <p>2) Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı (ÜAK) tarafından yapılacak Doçentlik sözlü sınavından başarılı olmak,</p> <p>3) YÖKDİL, ÜDS, KPDS veya YDS'den en az 65 (altmış beş) puan ya da eşdeğeri kabul edilen bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş) puanın karşılığı bir puan almış olmak.</p> <p>4) Eğitim dili % 100 yabancı dil olan bölümlere atanacaklar için YÖKDİL, ÜDS, KPDS veya YDS'den en az 80 (seksen) puan ya da eşdeğeri kabul edilen bir yabancı dil sınavından en az 80 (seksen) puanın karşılığı bir puan almış olmak.</p>	<p>Mersin Üniversitesi Misyonu içinde yer alan; sahip olduğu yüksek nitelikli akademik programlarla evrensel değerler içinde eğitim-öğretim yapmak, bilgi ve birikimlerini tüm insanlık yararına kullanan, modern, yaratıcı, pozitif ve eleştirel düşünebilen katılımcı, üretken olmak, bilimsel çalışma ve araştırmalarla ürettiklerini toplum yararına sunup bölgesel ve ulusal alanda gelişme ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak.</p>	<p>STRATEJİK AMAÇ 1 (Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek)</p> <p>STRATEJİK AMAÇ 2 (Bilgi Teknoloji ve sanat eserleri üretimini artırmak).</p> <p>Hedef 1: Bilimsel proje sayısı arttırılacaktır.</p> <p>Hedef 2: Bilimsel yayın sayısı arttırılacaktır</p> <p>Hedef 3: Sanatsal eserlerin niteliği ve sayısı arttırılacaktır.</p>

EK-8

	<p>5) Güzel Sanatlar ve Konservatuar Programları için YÖKDİL, ÜDS, KPDS veya YDS'den en az 60 (altmış) puan ya da eşdeğeri kabul edilen bir yabancı dil sınavından en az 60 (altmış) puanın karşılığı bir puan almış olmak.</p> <p>6) Doktora, tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veterinerlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlikten sonra ilgili bilim alanında en az 4 (dört) yıl çalışmış olmak gerekmektedir.</p> <p>b) Doçent kadrosuna atanabilmek için, başvuruda bulunan adayların bu maddenin (a) fıkrasında belirtilen koşulların yanı sıra aşağıdaki alanlara göre belirlenen koşulları sağlaması zorunludur.</p> <p>1) Sağlık Bilimleri: Doçent kadrosuna atanabilmek için ayrıca Ek I'deki listeden en az toplam 400 puan almış olmak gereklidir.</p> <p>2) Fen ve Mühendislik Bilimleri: Doçent kadrosuna atanabilmek için ayrıca Ek I'deki listeden en az toplam 300 puan almış olmak gereklidir.</p> <p>3) Sosyal Bilimler: Doçent kadrosuna atanabilmek için ayrıca Ek I'deki listeden [İletişim Fakültesi bölümlerinde kuramsal alanlarda çalışanlar için sadece Ek I'deki, kuramsal ve uygulamalı alanlarda çalışanlar için Ek I ve Ek II] en az toplam 300 puan almış olmak gereklidir.</p> <p>4) Güzel Sanatlar: Doçent kadrosuna atanabilmek için ayrıca Ek I ve Ek II'deki listeden en az toplam 300 puan almış olmak gereklidir.</p>		<p>STRATEJİK AMAÇ 3 (Paydaşlara ve topluma katkı sunmak)</p> <p>Hedef 3: Sağlık hizmetlerinin niteliğini arttırmak.</p> <p>Hedef 4: Dış paydaşlara verilen danışmanlık ve eğitim hizmetleri geliştirilecektir.</p> <p>STRATEJİK AMAÇ 4 (Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek)</p> <p>Hedef 4: İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarını güçlendirerek personelin yetkinliğini arttırmak ve hizmet içi eğitimlerle sürekliliğini sağlamak.</p>
<p>Profesör</p>	<p>MADDE 7 - Profesör kadrosuna atama ve yükseltmelerde aranacak koşullar şunlardır:</p> <p>a) Adayların, başvuru anında, bu ölçütlerin 6'nci maddesi (a) fıkrasındaki 1, 2, 3, 4 ve 5.nci bendindeki başvuru kriterlerini taşıyor olmak.</p> <p>b) 2547 sayılı Kanun'un 26'ncı maddesinde belirtilen sürenin en az 3 (üç) yılını Yükseköğretim kurumlarında fiilen doçent unvanı ile çalışarak geçirmiş olmakla birlikte aşağıdaki koşulları sağlamış olması gereklidir.</p> <p>1) Sağlık Bilimleri: Profesör kadrosuna atanabilmek için Doçent unvanına sahip olmanın yanında en az 150 puanı doçentlik sonrası çalışmalardan ve en az 300 puanı Ek I deki listenin Bölüm 1, A ve B maddelerinde tanımlanan yayınlardan olmak üzere en az toplamda 450 puan sağlama koşulu aranır.</p> <p>2) Fen ve Mühendislik Bilimleri: Profesör kadrosuna</p>	<p>Mersin Üniversitesi Misyonu içinde yer alan; sahip olduğu yüksek nitelikli akademik programlarla evrensel değerler içinde eğitim-öğretim yapmak, bilgi ve birikimlerini tüm insanlık yararına kullanan, modern, yaratıcı, pozitif ve eleştirel düşünebilen katılımcı, üretken olmak, bilimsel çalışma ve araştırmalarla ürettiklerini toplum yararına sunup bölgesel ve ulusal alanda gelişme ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak.</p>	<p>STRATEJİK AMAÇ 1 (Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek)</p> <p>STRATEJİK AMAÇ 2 (Bilgi Teknoloji ve sanat eserleri üretimini arttırmak).</p> <p>Hedef 1: Bilimsel proje sayısı arttırılacaktır.</p> <p>Hedef 2: Bilimsel yayın sayısı arttırılacaktır</p>

EK-8

	<p>atanabilmek için Doçent unvanına sahip olmanın yanında en az 120 puanı doçentlik sonrası çalışmalardan ve en az 80 puanı Ek l'deki listenin Bölüm 1, A ve B maddelerinde tanımlanan yayınlardan olmak üzere en az toplam 450 puan sağlama koşulu aranır.</p> <p>3) Sosyal Bilimler: Profesör kadrosuna atanabilmek için Doçent unvanına sahip olmanın yanında en az 120 puanı doçentlik sonrası çalışmalardan ve en az 80 puanı Ek l'deki listenin Bölüm 1, A ve B maddelerinde tanımlanan yayınlardan olmak üzere en az toplam 450 puan sağlama koşulu aranır.</p> <p>İletişim Fakültesi bölümleri için Doçent unvanına sahip olmanın yanında en az 120 puanı doçentlik sonrası çalışmalardan ve en az 80 puanı Ek l'deki listenin 1. Bölüm'ünden olmak üzere kuramsal alanlarda çalışanlar için sadece Ek l'deki, kuramsal ve uygulamalı alanlarda çalışanlar için Ek I ve Ek II'deki listelerden en az toplam 450 puan sağlama koşulu aranır.</p> <p>4) Güzel Sanatlar: Profesör kadrosuna atanabilmek için Doçent unvanına sahip olmanın yanında en az 80 puanı Ek l'deki listenin 1. Bölüm'ünde tanımlanan yayınlardan olmak üzere Ek I ve II'deki listelerden en az toplam 450 puan sağlama koşulu aranır</p>		<p>Hedef 3: Sanatsal eserlerin niteliği ve sayısı arttırılacaktır.</p> <p>STRATEJİK AMAÇ 3 (Paydaşlara ve topluma katkı sunmak)</p> <p>Hedef 3: Sağlık hizmetlerinin niteliğini arttırmak.</p> <p>Hedef 4: Dış paydaşlara verilen danışmanlık ve eğitim hizmetleri geliştirilecektir.</p> <p>STRATEJİK AMAÇ 4 (Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek)</p> <p>Hedef 4: İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarını güçlendirerek personelin yetkinliğini arttırmak ve hizmet içi eğitimlerle sürekliliğini sağlamak.</p>
<p>Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar</p>	<p>Merkezi sınav MADDE 5 – (1) Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavına, bir lisans programından mezun olabilecek durumda olanlar, lisans mezunu olanlar ve denklik belgesi almış olmak kaydıyla yurtdışında lisans öğrenimini tamamlamış olanlar müracaat edebilirler. Alanlarındaki puan türünde 100 üzerinden 70 puan alanlar sınavda başarılı sayılırlar. Bu sınavın sonuçları, açıklandığı tarihten itibaren beş yıl için geçerlidir.</p> <p>Genel şartlar MADDE 6 – (1) Bu Yönetmelik kapsamındaki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak atamalarda;</p> <p>a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,</p> <p>b) ALES'ten en az 70, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğeri kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir. Merkezi sınav muafiyetinden yararlanmayı</p>	<p>Mersin Üniversitesi Misyonu içinde yer alan; sahip olduğu yüksek nitelikli akademik programlarla evrensel değerler içinde eğitim-öğretim yapmak, bilgi ve birikimlerini tüm insanlık yararına kullanan, modern, yaratıcı, pozitif ve eleştirel düşünebilen katılımcı, üretken olmak, bilimsel çalışma ve araştırmalarla ürettiklerini toplum yararına sunup bölgesel ve ulusal alanda gelişme ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak.</p>	<p>STRATEJİK AMAÇ 1 (Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek)</p> <p>STRATEJİK AMAÇ 2 (Bilgi Teknoloji ve sanat eserleri üretimini arttırmak).</p> <p>Hedef 1: Bilimsel proje sayısı arttırılacaktır.</p> <p>Hedef 2: Bilimsel yayın sayısı arttırılacaktır</p> <p>Hedef 3: Sanatsal eserlerin niteliği ve sayısı arttırılacaktır.</p>

EK-8

<p>talep edenlerin ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında ALES puanı 70 olarak kabul edilir.</p> <p>(2) Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarındaki öğretim görevlisi kadroları hariç olmak üzere üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri, senato kararıyla, bu Yönetmelikte belirlenen ALES ve yabancı dil puan barajlarının üzerinde bir puanı asgari puan olarak belirleyebilirler.</p> <p>(3) Ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak 4'lük ve 5'lik not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir. Diğer not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliğine yükseköğretim kurumlarının senatoları karar verir.</p> <p>(4) Adaylarda, yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda atama yapılacak programın eğitim dilinde; bilim alanı yabancı dille ilgili kadrolara yapılacak öğretim görevlisi atamaları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda ilgili dilde; yükseköğretim kurumlarının uluslararası ilişkiler ile yabancı dille ilgili uygulamalı birimlerinde istihdam edilecek öğretim görevlisi atamalarında, en az bir dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 80 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.</p> <p>(5) Yükseköğretim kurumları, bu Yönetmeliğe tabi öğretim elemanı kadro ilanlarında lisans veya lisansüstü mezuniyet alanları ile ilan edilen alana ait bilimsel, nesnel ve denetlenebilir koşullar dışında belirli bir adayı tanımlayan özel şartlar koyamazlar.</p> <p>(6) İlanlarda, alanında tecrübe sahibi olmak şartının, hangi öğrenim düzeyinden sonrasına ait olduğu, belirli bir adayı tanımlamayacak şekilde belirtilir.</p> <p>Özel şartlar MADDE 7 – (1) (Mülga cümle:RG-3/10/2019-30907) (...) Devlet yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına başvurularda tezli yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlik eğitimi öğrencisi olmak şartı aranır.</p>		<p>STRATEJİK AMAÇ 3 (Paydaşlara ve topluma katkı sunmak)</p> <p>Hedef 3: Sağlık hizmetlerinin niteliğini arttırmak.</p> <p>Hedef 4: Dış paydaşlara verilen danışmanlık ve eğitim hizmetleri geliştirilecektir.</p> <p>STRATEJİK AMAÇ 4 (Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek)</p> <p>Hedef 4: İnsan kaynakları yönetimi uygulamalarını güçlendirerek personelin yetkinliğini arttırmak ve hizmet içi eğitimlerle sürekliliğini sağlamak.</p>
--	--	---

EK-8

(2) Yükseköğretim kurumlarında tıpta uzmanlık ve tıpta yan dal uzmanlık eğitimi yapmakta olan tabip veya uzman tabip araştırma görevlileri, uzmanlık eğitimlerini tamamladıklarında uzman olduklarının Sağlık Bakanlığına bildirildiği tarihten sonraki ilk Devlet Hizmeti Yükümlülüğü Kurası sonuçlarının kurumlarına tebliğ edildiği tarihe kadar kurumları ile ilişkileri kesilmeksizin araştırma görevlisi olarak görev yapmaya devam ederler.

(3) **(Değişik:RG-3/10/2019-30907)** Öğretim görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak veya lisans ve yüksek lisans derecesini birlikte veren programlardan mezun olmak şartı aranır.

(4) **(Değişik:RG-3/10/2019-30907)** Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarındaki öğretim görevlisi kadrolarına başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak ya da lisans mezunu olup belgelendirmek kaydıyla alanında en az iki yıl tecrübe sahibi olmak şartı aranır.

Ön değerlendirme

MADDE 10 – (1) Sınav jürisi; başvuran adaylar arasından ilan edilen kadro sayısının on katına kadar adayı, meslek yüksekokullarında bu kadrolarda istihdam edilecekler de dâhil olmak üzere bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin dördüncü fıkrası kapsamındaki öğretim görevlisi kadrolarında ALES puanının %40'ını ve yabancı dil puanının %60'ını; bu Yönetmelik kapsamındaki diğer kadrolarda ALES puanının %60'ını ve yabancı dil puanının %40'ını; meslek yüksekokullarına müracaatlarda ise ALES puanının %70'ini ve lisans mezuniyet notunun %30'unu dikkate alarak belirler ve kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan eder. Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın olması halinde, bu kişilerin tamamı sınava çağrılır. Başvuru sayısının ilan edilen kadronun on katından az olması halinde, adayların tamamı giriş sınavına alınır. Adayların ön değerlendirmede dikkate alınan puanları ile lisans mezuniyet notları, kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir.

Giriş sınavları

MADDE 11 – (1) Giriş sınavı, sınav jürisi tarafından; bilim alanı yabancı dille ilgili olan birimlerdeki öğretim görevlisi kadroları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi

EK-8

<p>uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere atama yapılacak öğretim görevlisi kadroları için adayların mesleki ifade ve bilgi becerisi ile anlatım yeteneğini ölçecek şekilde sadece sözlü, bu Yönetmelik kapsamındaki diğer kadrolar için ise ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde sadece yazılı sınav olarak yapılır. Yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarında sözlü sınav yapılır. Ancak senato kararı olması halinde sözlü sınav sonucu 60 ve üzeri puan alanlar için yazılı sınav da yapılır. Bu durumda olanların giriş sınavı puanı, sözlü sınav ile yazılı sınavın puanlarının aritmetik ortalaması alınarak hesaplanır.</p> <p>(2) Sınav jürisi, yazılı ve sözlü sınavın nesnel, ölçülebilir ve denetlenebilir olmasını sağlar. Raportör olarak belirlenen üye, yazılı ve sözlü sınavların soru ve cevaplarını tutanak altına alır.</p> <p>(3) Sözlü sınav sonuçları, kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir. Sözlü sınav sonucu 60 puanın altında olanlar başarısız sayılır ve nihai değerlendirme aşamasına geçemezler.</p>		
--	--	--