

**MERSİN ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ ÖĞRETİM ÜYELERİNDEN ÖZEL
HASTANELER VEYA VAKIF YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI
HASTANELERİNDE ÇALIŞTIRILABİLECEKLERİN
BELİRLENMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Usul ve Esasların amacı özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde çalışmasına izin verilecek Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi öğretim üyelerinin belirlenmesine ilişkin kriterleri düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu kriterler, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı ve Geçici 65 inci maddesine ve YÖK Genel Kurulunun 20.02.2014 tarihli toplantısında uygun bulunan “Özel Hastaneler veya Vakıf Yükseköğretim Kurumları Hastanelerinde Çalıştırılabilir Öğretim Üyelerinin Belirlenmesine İlişkin Kriterler” esas alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 3- (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen:

a) Bilimsel Faaliyet Cetveli: 18.02.2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan cetveli,

b) Dekanlık: Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığı,

c) Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli: 18.02.2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan cetveli,

ç) Fakülte: Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesini,

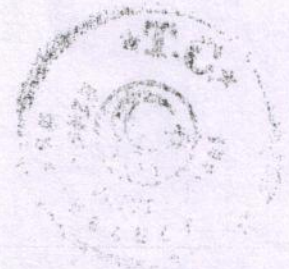
d) Gelir Getirici Faaliyet Cetveli: 18.02.2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara ilişkin Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan cetveli,

e) Öğretim üyesi: 2547 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin (m) bendinde tanımlanan yükseköğretim kurumlarında görevli profesör ve doçentleri,

f) Rektörlük: Mersin Üniversitesi Rektörlüğünü,

g) Üniversite: Mersin Üniversitesini,

h) Yönetim Kurulu: Mersin Üniversitesi Yönetim Kurulunu ifade eder.



İKİNCİ BÖLÜM Uygulamaya ilişkin esaslar

Öğretim üyelerinin belirlenmesine ve uygulamaya ilişkin esaslar

MADDE 4- (1) Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesinde görevli öğretim üyelerinin aşağıda belirtilen esaslar çerçevesinde mesai saatleri dışında özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde çalışmalarına izin verilir.

(2) İzin verilecek öğretim üyelerinin,

a) Gelir Getirici Faaliyet Cetvelinden son bir yıl içinde aylık ortalama en az 6500,

b) Akademik faaliyetler kapsamında son bir yılda en az 5000,

puanının olması gerekmektedir.

(3) Akademik faaliyetlere ilişkin puanların hesaplanmasında Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli ve Bilimsel Faaliyet Cetvelinde yer alan bilimsel faaliyet ve/veya eğitim faaliyetleri için belirlenen puanlar esas alınır.

(4) İkinci fıkranın (a) ve (b) bendi kapsamında belirlenen puanların yüzde 50'si esas alınarak toplam puan belirlenir. Özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumu hastanelerinde çalışmasına izin verilecek öğretim üyesi sayısı puan üstünlüğü dikkate alınarak belirlenir. Puanların eşit olması halinde sırasıyla akademik kıdeme ve ilgili yükseköğretim kurumundaki hizmet süresine bakılır.

(5) Özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumu hastaneleri, Fakülte öğretim üyeleri ile çalışma taleplerini yazılı olarak Rektörlüğe bildirir.

(6) Rektörlük talep yazısını Dekanlığa gönderir.

(7) Fakülte öğretim üyeleri özel hastane veya vakıf yükseköğretim kurumu hastanesi talebinin Fakülte kayıtlarına girdiği tarih itibari ile Fakültenin ilgili anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçmemek üzere, mesai saatleri dışında ilgili hastanede çalıştırabilir. Yüzde 50'nin hesabında küsuratlar dikkate alınmaz.

(8) Dekanlık gelen talep yazısında ismi geçen öğretim üyesinin bu Usul ve Esaslarda belirtilen kriterleri sağlayıp sağlamadığını tespit ettikten sonra, asgari kriterleri sağlayan öğretim üyelerinin görev yaptığı anabilim dalı akademik kurulunun görüşünü almak üzere, talep yazısını ilgili anabilim dalı başkanlığına gönderir. Dekanlık anabilim dalı akademik kurul kararı ile birlikte çalıştırılması düşünülen öğretim üyesinin muvafakat yazısını Rektörlüğe gönderir.

(9) Özel hastane veya vakıf yükseköğretim kurumu hastanesinde öğretim üyelerinin çalıştırılabilmesi için tip standart sözleşmenin en fazla bir yıllık yapılması, sözleşmede belirtilen tutarın Üniversite döner sermayesi hesabına gelir kaydedilmesi ve ilgili öğretim üyesinin muvafakatının yazılı olarak alınması şarttır. Takvim yılı içinde yapılan sözleşmelerde sözleşme süresi bitiş tarihi en fazla aynı takvim yılının son günüdür.

(10) 2547 sayılı Kanunun 6514 sayılı Kanunla değişik 36 ncı maddesinin 7 nci fıkrası uyarınca ve bu Usul ve Esaslardaki kriterlere göre özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumu hastanelerinde çalıştırılan öğretim üyeleri:

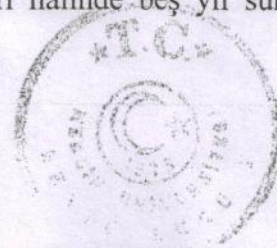
a) Aynı anda birden fazla sözleşme ile çalıştırılmaz.

b) Aylık sözleşme ücretleri mesai dışı toplam tavan ek ödeme brüt tutarından az olamaz.

c) Rektör ve dekan; enstitü, yükseköğretim, uygulama ve araştırma merkezi müdürü; senato, kurul ve yönetim kurulu üyesi; bölüm, anabilim ve bilim dalı başkanı; başhekim olamaz; bunların yardımcılıklarında bulunamaz ve benzeri idari görev alamaz

ç) 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde ilave ücret alınmak suretiyle hizmet veremez.

d) İlgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışları halinde idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla bir yıl, üç yıl içinde tekrarı halinde beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılmaz.



ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Geçici Madde 1- (1) Gelir Getirici Faaliyet puanının hesaplanmasında 6514 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarih olan 18 Ocak 2014 tarihinden bir yıl geçene kadar, bu tarih ile başvurunun Dekanlığa ulaştığı tarih arasında geçen süre dikkate alınır.

Yürürlük

Madde 5- (1) Bu Usul ve Esaslar Yönetim Kurulunca kabul edildikten ve Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 6- (1) Bu Usul ve Esasların hükümlerini Mersin Üniversitesi Rektörü yürütür.

